

<p>Elaborar un programa de acciones de convenio y alianzas con instituciones organizacionales y empresas para trabajar en vigencia y efectividad</p>	<p>Generar acciones para mejorar el posicionamiento de marca a nivel interno y externo</p>	<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	9	<p>Procesos (Procesos de vinculación institucional)</p>	<p>Porcentaje de actividades implementadas</p>	<p>100% del plan de implementación hasta el año 2018</p>	<p>Definir las actividades de promoción institucional a través de diferentes canales de comunicación: medios tradicionales (radio - prensa - vallas publicitarias eventos deportivos y comunitarios) medios no tradicionales (redes sociales - web)</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Número de eventos en los que ha participado la institución para el posicionamiento de la institución estratégicamente</p>	<p>Incremento de los hechos, hechos, eventos, entre otros, reportes de participación en eventos</p>	<p>40.330,00</p>	
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	9	<p>Procesos (Procesos de vinculación institucional)</p>	<p>Porcentaje de actividades implementadas</p>	<p>100% del plan de implementación hasta el año 2018</p>	<p>Definir las actividades de promoción institucional a través de diferentes canales de comunicación: medios tradicionales (radio - prensa - vallas publicitarias eventos deportivos y comunitarios) medios no tradicionales (redes sociales - web)</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Número de acciones y participación en las publicaciones y eventos de la institución en medios digitales estratégicos</p>	<p>Informe de educación y alcance de las actividades y eventos realizados</p>	<p>5</p>	
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	9	<p>Procesos (Procesos de vinculación institucional)</p>	<p>Porcentaje de actividades implementadas</p>	<p>100% del plan de implementación hasta el año 2018</p>	<p>Definir las actividades de promoción institucional a través de diferentes canales de comunicación: medios tradicionales (radio - prensa - vallas publicitarias eventos deportivos y comunitarios) medios no tradicionales (redes sociales - web)</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Número de actividades de promoción institucional (eventos y alianzas de la institución estratégicamente)</p>	<p>Reporte de actividades en medios tradicionales y no tradicionales. Material audiovisual y prensa publicitaria elaborada en eventos físicos</p>	<p>5</p>	
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	15	<p>Políticas estratégicas implementadas para el desarrollo</p>	<p>Porcentaje de eventos estratégicos implementados en vigencia</p>	<p>100% Cumplimiento para las políticas implementadas hasta el año 2018</p>	<p>Elaborar el Plan de relaciones interinstitucionales</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Nº de convenios con instituciones públicas y privadas</p>	<p>Informe de relaciones interinstitucionales revisado y aprobado por el Comité de Vinculación</p>	<p>5</p>
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	15	<p>Políticas estratégicas implementadas para el desarrollo</p>	<p>Porcentaje de eventos estratégicos implementados en vigencia</p>	<p>100% Cumplimiento para las políticas implementadas hasta el año 2018</p>	<p>Elaborar el Plan de relaciones interinstitucionales</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Nº de convenios con instituciones públicas y privadas (eventos y alianzas)</p>	<p>Reporte anual con todos los convenios hechos y vigentes</p>	<p>4.915,59</p>
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	15	<p>Políticas estratégicas implementadas para el desarrollo</p>	<p>Porcentaje de eventos estratégicos implementados en vigencia</p>	<p>100% Cumplimiento para las políticas implementadas hasta el año 2018</p>	<p>Elaborar el Plan de relaciones interinstitucionales</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Nº de alianzas estratégicas y eventos que fortalecen la actividad de la institución</p>	<p>Reporte anual con el número de alianzas estratégicas</p>	<p>5</p>
		<p>DIRECTOR DE VINCULACION</p>	15	<p>Políticas estratégicas implementadas para el desarrollo</p>	<p>Porcentaje de eventos estratégicos implementados en vigencia</p>	<p>100% Cumplimiento para las políticas implementadas hasta el año 2018</p>	<p>Elaborar el Plan de relaciones interinstitucionales</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Nº de alianzas estratégicas y eventos que fortalecen la actividad de la institución</p>	<p>Reporte anual con el número de alianzas estratégicas</p>	<p>5</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
		<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>
<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>		
<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>		
<p>RESPONSABLE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>	22	<p>Beneficio de atención de intervención psicosocial</p>	<p>Porcentaje de atención de intervención psicosocial implementada</p>	<p>Atención de intervención psicosocial 100% implementada hasta el 2018</p>	<p>Capacitar al personal administrativo y docente en intervenciones de psicología positiva, manejo de técnicas de promoción del bienestar y manejo del estrés, con el fin de generar un espacio positivo y brindar un al ambiente institucional</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Implementar programas de intervención en psicología positiva, enfocados en el bienestar emocional físico y administrativo</p>	<p>Libro publicado. Agenda educativa para impresión</p>	<p>2.423,50</p>		

41	DIRECTORA DE FERIA DE SALUD	Programa de estudio de las asignaturas FEA (SALUD)	Porcentaje de programa de estudio que cumplen con la escala educativa	El 100% de las asignaturas (FEA) del programa de estudio de las asignaturas de educación de enfermería	Evaluar el nuevo cronograma de acuerdo al indicador de calidad		X			Número de errores y evaluadores definidos e implementados	Errores de cumplimiento con los errores y evaluadores definidos en las FEA	5
41	DIRECTORA DE FERIA DE SALUD	Programa de estudio de las asignaturas FEA (SALUD)	Porcentaje de programa de estudio que cumplen con la escala educativa	El 100% de las asignaturas (FEA) del programa de estudio de las asignaturas de educación de enfermería	Implementar un sistema de seguimiento y evaluación continua de las FEA		X			Frecuencia de evaluaciones realizadas sobre la implementación de las FEA	Errores de cumplimiento de la implementación de las FEA	5
45	DIRECTOR DE ESCUELA DE EFERS	Programa de estudio de las asignaturas FEA (EFERS)	Porcentaje de programa de estudio que cumplen con las escalas educativas	El 100% de las asignaturas (FEA) del programa de estudio de las asignaturas de educación de enfermería	Evaluar el nuevo cronograma de acuerdo al indicador de calidad		X			Número de errores y evaluadores definidos e implementados	Errores de cumplimiento con los errores y evaluadores definidos en las FEA	5
45	DIRECTOR DE ESCUELA DE EFERS	Programa de estudio de las asignaturas FEA (EFERS)	Porcentaje de programa de estudio que cumplen con las escalas educativas	El 100% de las asignaturas (FEA) del programa de estudio de las asignaturas de educación de enfermería	Implementar un sistema de seguimiento y evaluación continua de las FEA		X			Frecuencia de evaluaciones realizadas sobre la implementación de las FEA	Errores de cumplimiento de la implementación de las FEA	5
48	VEREDECORADO	Publicaciones docentes	Porcentaje de publicaciones docentes realizadas	60% de publicaciones docentes que cumplen con los estándares de calidad, impresas o en formato digital hasta el 2018	Elaborar y revisar publicaciones docentes, asegurando que cumplan con los estándares de rigor académico y nivel educativo		X	X	X	Número de publicaciones elaboradas y revisadas porcentaje de publicaciones validadas	Verificar cumplimiento de las publicaciones en formato PDF con función interactiva de cada publicación, documentos de apoyo interactiva	6.330,00
48	VEREDECORADO	Publicaciones docentes	Porcentaje de publicaciones docentes realizadas	60% de publicaciones docentes que cumplen con los estándares de calidad, impresas o en formato digital hasta el 2018	Agrupar la editorialización y revisión externa de todas las publicaciones docentes producidas por la institución		X	X	X	Porcentaje de publicaciones que cumplen con los requisitos académicos y de revisión externa	Página de errores de las publicaciones, documentación del proceso de revisión, criterios de producción	6.330,00
48	VEREDECORADO	Publicaciones docentes	Porcentaje de publicaciones docentes realizadas	60% de publicaciones docentes que cumplen con los estándares de calidad, impresas o en formato digital hasta el 2018	Verificar la documentación que sustente la formación académica del docente		X	X	X	100% de los expedientes cuentan con el registro de estado de SENESECOTY, validos respectivos a finales del 2014	Registros de estado SENESECOTY, validos de nueva y curso en el FEVA	5.238
49	RESPONSABLE DE TALENTO HUMANO	Atestados de formación docente	Porcentaje de horas de clase impartidas por profesores en todas las disciplinas	El 100% de las horas de clase impartidas por profesores que cuentan con validos de formación (PDI) de la asignatura correspondiente cumpliendo al 2018	Desarrollar la actividad de la formación profesional con el gestor docente		X		X	1. matriz de información de actividad de formación profesional con el gestor docente por cada periodo académico del 2014	Matriz de información de actividad de formación profesional con el gestor docente	5
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Planificación del sistema de gestión del proceso docente		X			Una memoria de gestión del proceso docente (mayo 2014)	Sistema de seguimiento, control y evaluación del proceso docente	2311,00
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Ejecución de la estrategia, registro y procesamiento de la información - seguimiento		X			Formas de registro y procesamiento de la información (mayo 2014)	Formas de registro y procesamiento de la información	5
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Verificación del estado de la información demandada del seguimiento - control		X			Informe preliminar de la gestión del proceso docente por niveles superiores de carrera (con validos correspondientes para el periodo académico en curso) - junio 2014	Informe preliminar de la gestión del proceso docente por niveles superiores de carrera (con validos correspondientes para el periodo académico en curso) - junio 2014	5
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Implementación de procedimientos correctivos y de mejora - evaluación		X			Informe final de gestión del proceso docente por carrera (con propuestas de mejoramiento en los siguientes periodos académicos) - agosto 2014	Informe final de gestión del proceso docente por carrera (con propuestas de mejoramiento en los siguientes periodos académicos) - agosto 2014	5
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Mejora el modelo pedagógico implementado en la actividad docente dentro del entorno		X			100% de los Cap. IV y el del Modelo Pedagógico Institucional	Cap. IV y el del Modelo Pedagógico Institucional	3.150,00
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Realizar una revisión del Modelo Educativo Institucional previo a su socialización		X			1 Documento del Modelo Educativo Institucional aprobado el segundo semestre del 2014	Documento relacionado con la revisión de los documentos presentados y las correcciones a las observaciones	3.150,00
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Socializar y del Modelo Educativo Institucional a toda la comunidad institucional		X			1 evento de socialización del Modelo Educativo Institucional en el segundo semestre del 2014	Lista de asistencia a la socialización	3.150,00
51	VEREDECORADO	Seguimiento, control y evaluación del sistema de gestión docente	Número de informes de gestión del sistema de gestión docente	Un informe anual de la gestión del sistema de gestión docente al 2018	Optimizar el proceso de publicación del Modelo Educativo Institucional		X			Publicación del Modelo Educativo Institucional	Lista de publicación	3.150,00
49	DIRECTOR DE VINCULACION	Asesoramiento del modelo educativo	Porcentaje de validos de la institución educativa	100% del modelo educativo validado y socializado	Desarrollar un manual del sistema de seguimiento a graduados		X			Se cuenta con un manual del sistema de seguimiento a graduados	Manual del sistema de seguimiento a graduados elaborado	4.935,00
49	DIRECTOR DE VINCULACION	Asesoramiento del modelo educativo	Porcentaje de validos de la institución educativa	100% del modelo educativo validado y socializado	Levantar información referente de los graduados de cada carrera por promociones		X			Se cuenta con un informe consolidado de la situación actual de los graduados de cada carrera de las promociones de los dos últimos años	Informe histórico del levantamiento de información de los graduados elaborados	4.935,00
49	DIRECTOR DE VINCULACION	Asesoramiento del modelo educativo	Porcentaje de validos de la institución educativa	100% del modelo educativo validado y socializado	Realizar el diseño, desarrollo e implementación del sistema de seguimiento a graduados		X			Se cuenta con un sistema de seguimiento a graduados, diseñado, desarrollado e implementado el primer Semestre Tecnológico JTCA	Un sistema de seguimiento a graduados implementado	4.935,00
32	COORDINACIÓN GENERAL ACADÉMICA	Transferencia, organización y	Porcentaje de implementación del sistema de seguimiento a graduados	Sistema de seguimiento a graduados 100% implementado hasta el 2018	Diagnosticar el estado actual del proceso de aprobación de proyectos de grado		X			1 documento de matriz de proceso completado en el 2014	Documentación de procesos	4.935,00
32	COORDINACIÓN GENERAL ACADÉMICA	Transferencia, organización y	Porcentaje de implementación del sistema de seguimiento a graduados	Sistema de seguimiento a graduados 100% implementado hasta el 2018	Revisar y estandarizar los procedimientos del proceso de evaluación		X			1 documento de matriz de proceso completado en el 2014	Documentación de procesos	4.935,00

<p>0.E.3. Fomentar el proceso académico institucional para garantizar la excelencia en la formación y desarrollo profesional de los estudiantes.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>COORDINACIÓN GENERAL ACADÉMICA</p>	<p>32</p>	<p>gestión del proceso de evaluación de las unidades del ITCA</p>	<p>Porcentaje de unidades que completan el proceso de evaluación de las unidades de enseñanza</p>	<p>100% en todas las unidades de enseñanza hasta el 2013</p>	<p>Organizar a los docentes en el proceso de evaluación de las unidades de enseñanza</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de asistencia y evaluaciones de las unidades de enseñanza</p>
<p>Implementar la formación profesional en la formación y desarrollo profesional de los estudiantes.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>COORDINACIÓN GENERAL ACADÉMICA</p>	<p>32</p>	<p>gestión del proceso de evaluación de las unidades del ITCA</p>	<p>Porcentaje de unidades que completan el proceso de evaluación de las unidades de enseñanza</p>	<p>100% en todas las unidades de enseñanza hasta el 2013</p>	<p>Organizar a los docentes en el proceso de evaluación de las unidades de enseñanza</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de asistencia y evaluaciones de las unidades de enseñanza</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>
<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>Mejorar el equipamiento y las condiciones de las aulas.</p>	<p>RESPONSABLE DE INFRAESTRUCTURA</p>	<p>33</p>	<p>Mejoramiento de Aulas</p>	<p>Porcentaje de aulas en condiciones óptimas</p>	<p>100% de aulas en buenas condiciones hasta el 2013</p>	<p>Identificar la necesidad de implementación y rediseño de aulas</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Lista de aulas asignadas por carrera</p>

